

PROT. N. 214/C14 del 22 gennaio 2016

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2015-2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 13 gennaio 2016
	Sottoscrizione: 18 Gennaio 2016

Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2015/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (dirigente scolastico): Guido Massone
		RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Maurizio Baroso, Carla Borla
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: la RSU di Istituto
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sottoscritto il 18 gennaio 2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico/finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli I e III del D.Lgs. 150/09”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli I e III del D.Lgs. 150/09”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli I e III del D.Lgs. 150/09”.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli I e III del D.Lgs. 150/09”.</p>
	Eventuali osservazioni	<p>La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle funzioni di supporto necessarie allo sviluppo del piano dell'offerta formativa, ad ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ai filoni di intervento maggiormente rappresentativi per l'istituto così come individuati nell'ambito del POF.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, come riportate nell'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (prot. 011/C14 del 4/1/2016): finanziamento MOF dell'anno scolastico in corso; economie del FIS degli anni scolastici precedenti; contributi volontari delle famiglie, destinate a retribuire il personale della scuola per la realizzazione dei progetti correlati al miglioramento dell'offerta formativa; altre risorse provenienti da finanziamenti PON-FESR; altre risorse provenienti da terzi destinate a retribuire il personale scolastico a seguito di accordi, convenzioni, o altro;</i>

Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle funzioni di supporto necessarie allo sviluppo del piano dell'offerta formativa, ad ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ai filoni di intervento maggiormente rappresentativi per l'istituto così come individuati nell'ambito del POF.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 13 gennaio 2016</i>

1) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo. Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 3.290,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00
Art.47	incarichi specifici del personale ATA	€ 2.100,00

Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 6.555,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 3.850,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 220,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.030,00
	Accantonamento per attività non previste	€ 9,30
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	€ 14.420,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 560,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,00

Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00
Art.33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 5.250,00

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

S. Margherita Ligure, 22 gennaio 2016

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Guido Massone
